

**Департамент труда и занятости населения Кемеровской области -
уполномоченный орган по реализации Госпрограммы**

Адрес: 650060, г. Кемерово, пр. Ленина, д. 141Г

Тел./факс: 8 (3842) 53-98-33, 58-72-83, 35-68-64

Телефон горячей линии: 8 (3842) 35-40-80, 53-96-09

Официальный Интернет-сайт: www.ufz-kemerovo.ru

Адрес электронной почты: stepin@ako.ru, stepin@ufz-kemerovo.ru Skype:
[dep.tryd.kem](https://www.skype.com/name/dep.tryd.kem)

**В целях минимизации возможных рисков при реализации Программы
устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в
Программе:**

соответствие соотечественников требованиям, установленным Государственной программой;

свободное владение русским языком соотечественниками трудоспособного возраста, достигшими 18 лет, обладающими дееспособностью и желающими переселиться на постоянное место жительства в Кемеровскую область;

наличие профессионального образования (среднего профессионального, высшего) у потенциальных участников Государственной программы, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Кемеровской области, за исключением обучающихся в высших учебных заведениях области сроком не менее 1 года либо осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории Кемеровской области сроком не менее 3 месяцев и свободно владеющих русским языком;

наличие документально подтвержденной трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности сроком не менее 6 месяцев у потенциальных участников Государственной программы, получивших временное убежище, разрешение на временное проживание или вид на жительство, за исключением переселившихся из юго-восточных областей Украины в связи с неблагоприятной политической обстановкой, сложившейся на территории Украины.

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются:

профессиональные навыки/квалификация и востребованность на рынке труда соотечественников;

заинтересованность работодателя (гарантийное письмо) в приеме соотечественников, достигших пенсионного возраста, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих в территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

При недостаточности предоставляемого на территории вселения служебного и (или) муниципального жилья предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.